

## سيرة ذاتية CV

### مخلص المؤهلات ومجالات الخبرة

عمل عبد الرحمن بن غانم كمستشار ومدرّب في مجال التطوير المؤسسي وتصميم وإدارة المشاريع وإدارة المنح مع خبرة عملية تزيد عن 10 سنوات في القطاعين العام والثالث، وقد حصل بن غانم على بكالوريوس العلاقات العامة من جامعة العلوم والتكنولوجيا، وهو حاليًا في مرحلة البحث في ماجستير إدارة الأعمال في جامعة حضرموت.

تلقي بن غانم تدريب مكثّف في الاستشارات في مجال التطوير المؤسسي، وأهمها برنامج مستشارون من أجل التغيير C4C في ماليزيا خلال عامي 2018-2019 وبرنامج إعداد وتدريب المستشارين في مسقط بسلطنة عمان نهاية 2019.

عمل في عدد من المؤسسات والشركات معظمها غير ربحية في قطاع إدارة البرامج والمشاريع وخصوصاً برامج بناء القدرات للمؤسسات والأفراد وإدارة المنح التنموية.

انتقل بعدها لتأسيس مؤسسة استدامة لتنمية القدرات وهي امتداد لذات المجال في بناء قدرات المؤسسات والأفراد للإسهام بفاعلية في التنمية المجتمعية، ثم مؤسسة سلام للتنمية المجتمعية.

أسس في نفس الفترة مكتب مختص في مجال التدريب والاستشارات الإدارية ليوسع خبراته في القطاع الخاص ويقدم ما يمتلك من معارف ومهارات لدعم المؤسسات والأفراد في العمل الإداري.

يمارس حالياً العمل الاستشاري في تنمية القدرات والتعزيز المؤسسي والتدريب في عدد من المجالات لدى عدد من الجهات المحلية والدولية.

صمم وابتكر عدداً من المنهجيات ونماذج الأعمال وأدوات التحليل والتطوير الإداري المختلفة منها ISTDAMA Model و FESHER Model لتطوير المنظمات، ونموذج Eff4 لتصميم برامج بناء القدرات وفق منهجية الإدارة بالنتائج والإطار المنطقي، ومنهجية المشاريع الحساسة للقيم وغيرها من النماذج والأدوات.

حصل على عضوية المستشارين الإداريين والمدربين - الأردن IMC Jordan وهي الجمعية الوحيدة المعتمدة لدى ICIMC.

### المؤهلات:

- ٢ باحث في مرحلة الماجستير - إدارة أعمال جامعة حضرموت.
- ٢ بكالوريوس علاقات عامة - جامعة العلوم والتكنولوجيا - اليمن 2013/2012.



### البيانات الشخصية:

- عبد الرحمن عمر بن غانم
- حضرموت - اليمن 1978/4/27
- المكلا - حضرموت - اليمن.
- +967-777754144-734211131
- ghanem29@gmail.com
- لينكد إن : Abdulrahman Bin Ghanem



### اللغات:

- اللغة العربية.. اتقان (اللغة الأم).
- اللغة الإنجليزية
- ★★★★★ Listening
- ★★★★★ Speaking
- ★★★★★ Reading
- ★★★★★ Writing

### المهارات الشخصية:

- التواصل الفعال
- التكيف
- التعاون
- الالتزام بقيم العمل
- التفكير الإبداعي
- التعلم المستمر

### مهارات الصلبة:

- إدارة المنظمات
- إدارة المشاريع
- تصميم وكتابة مقترحات المشاريع وعروض الأسعار.
- التحليل والتطوير المؤسسي
- التدريب والاستشارات الإدارية
- تصميم المنهجيات والأفكار.

## ٥ الخبرات الاستشارية والإنجازات الشخصية:

- ٢ عضو لجنة تطوير الخطة الاستراتيجية لمؤسسة صلة 2023.
- ٢ استشاري تقييم القدرات المؤسسية والاحتياجات التدريبية لجمعية صيادي مديرية المكلا - صلة + خبراء فرنسا 2022.
- ٢ استشاري تقييم القدرات المؤسسية والاحتياجات التدريبية لجمعيات مستخدمي المياه بوادي حضرموت-UNDP + RRD 2022.
- ٢ استشاري المتابعة والتقييم لمشاريع لطاقة المتجددة بمؤسسة صلة للتنمية 2022.
- ٢ الإشراف والمراجعة لدراسة قياس الأثر للمشاريع التنموية لعدد من المنظمات المحلية والعربية.
- ٢ المشاركة في تطوير نظام تقييم الأداء لشركة بروم للأسماك - تم للاستشارات-مارس 2021
- ٢ الإشراف والمراجعة وإدارة فريق العمل في مشروع دراسة وتقييم مدارس بازرة بالرشيد دوعن - تم للاستشارات. مارس - أغسطس 2021.
- ٢ التنسيق والإدارة للجانب اللوجستي لمشروع " مشاركة النساء في تعزيز التعايش المجتمعي" - استدامة مارس - أغسطس 2021.
- ٢ تصميم نموذج تحليل مصادر التمويل للمنظمات غير الحكومية AFS.
- ٢ ابتكار وتصميم منهجية Eff4 لتطوير القدرات البشرية والمؤسسية - يونيو 2021.
- ٢ ابتكار نموذج FISHER لتطوير المنظمات وتصميم برنامج FISHER لتطوير قدرات المنظمات سبتمبر 2021.
- ٢ تصميم منهجية (المشاريع الحساسة للقيم Values Sensitive Projects) سبتمبر 2021.
- ٢ تقييم التغيير السلوكي الناتج عن تدخلات مشروع الحماية للنساء والفتيات لمنظمة سيفرورد - تنفيذ اتحاد نساء اليمن بالمكلا. إبريل 2021
- ٢ تحليل الاحتياجات التدريبية لعدد من المنظمات.
- ٢ تقييم القدرات المؤسسية وتحليل الواقع لعشرات المنظمات غير الربحية باليمن.
- ٢ إعداد وتصميم وإدارة مشروع "استدامة" لتطوير منظمات المجتمع المدني وتطويره إلى مركز متخصص في تنمية القدرات. 2015 - 2017
- ٢ ابتكار "نموذج استدامة" لتطوير منظمات المجتمع المدني. 2016.
- ٢ مطور أداة استدامة لتقييم القدرات المؤسسية ISTICA وفق نموذج استدامة. 2017 - 2018.
- ٢ تصميم نظرية التغيير وكتابة عشرات المقترحات للمشاريع الإنسانية والتنموية لمنظمات محلية ودولية.
- ٢ المشاركة في إعداد التوجهات الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية لعدد من المنظمات المحلية الرائدة.
- ٢ تقديم استشارات إدارية لعدد من منظمات المجتمع المدني في إعداد الاستراتيجيات والبناء المؤسسي.
- ٢ الاطلاع على تجارب أكثر من 12 منظمة/ شركة متخصصة في بناء القدرات في ماليزيا وتركيا ومصر والسعودية 2016 - 2018.

## ٥ الخبرات التدريبية خلال العامين الأخيرين 21-23

- ٢ تدريب إدارة المشاريع التنموية Project DPro لمديري المشاريع في المنظمات المحلية بحضرموت 2023
- ٢ تدريب التفكير التصميمي والابتكار الاجتماعي لعدد من المنظمات والناشطين بحضرموت 2023
- ٢ تدريب كتابة مقترحات المشاريع للمشاركين في برنامج القيادات الشابة 2022 - 2023 - YLDF
- ٢ تدريب برنامج رواد التنمية (الريادة الاجتماعية - تدبير التمويل - إدارة المشاريع - الاندماج الاجتماعي) لمؤسسة العون مبادرة mepi 2023.
- ٢ تدريب السلطات المحلية في حضرموت وشبوة والمهرة ومأرب خلال 2020 - 2022 - زين اليمن.
- ٢ تدريب منظمات محلية في أخلاقيات المهنة ومدونات السلوك يناير 2023.

- تصميم وتدريب البرنامج التدريبي الاحترافي في إدارة المشاريع TM-PMT ( MEAL – PMD pro – RBM –WP) أغسطس 2022 – تم للاستشارات.
- معد البرنامج التدريبي "أخصائي إدارة المشاريع التنموية PMD Specialist" والمدرّب الرئيسي له 2019.
- معد البرنامج التدريبي "أخصائي المتابعة والتقييم MEAL Specialist" والمدرّب الرئيسي له 2019.
- إدارة التنمية المحلية وحوكمة وإدارة المشاريع التنموية للسلطات المحلية – زين اليمن 2022
- التأهيل القيادي للمرأة في محافظة المهرة – منتدى التنمية السياسية وبرجھوف الألمانية.
- تصميم وتدريب برنامج حوكمة منظمات المجتمع المدني بمحافظة حضرموت – صلة 2022.
- دورة أساسيات إدارة المشاريع التنموية – مؤسسة العون للتنمية.
- دورة الاستدامة المالية للمنظمات غير الحكومية بحضرموت. مارس 2022
- دورة مهارات التواصل الفعّال – مؤسسة حضرموت – تنمية بشرية يناير 2022
- دورة المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم – مؤسسة حضرموت – تنمية بشرية يناير 2022
- دورة التعامل مع النزاعات لنشطاء مجتمعين وإعلاميين بالمهرة – منتدى التنمية السياسية – برجھوف ديسمبر 2021
- ورشة عمل تعزيز التنسيق والتعاون بين السلطات المحلية بمحافظتي حضرموت والمهرة – منتدى التنمية السياسية – برجھوف نوفمبر 2021
- أساسيات المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم – فريق العمل في جمعية الفرقان – أغسطس 2021.
- التسويق الذاتي ( كتابة السيرة الذاتية - المقابلة الشخصية) للخريجين - حضرموت التنمية البشرية - براجما – USAID أغسطس 2021
- دورة آليات التفاوض والوساطة لأعضاء اللجنة الاستشارية في محافظة حضرموت - منتدى السياسة التنموية - برجھوف/ المكلا يوليو 2021.
- المساءلة المجتمعية للسكان المتضررين AAP - متطوعي مشروع الاتصال من أجل التنمية C4D - يونيسف UNICEF – BCHR يوليو 2021.
- دورة إدارة الحوار والتفاوض ومهارات التواصل للنشطاء الاجتماعيين بحضرموت – UNDP - تنفيذ مؤسسة الاستجابة للتنمية RRD يوليو 2021.
- دورة حل المشكلات قيادات مجتمعية – إبريل 2021
- دورة المناصرة من خلال الفن – USAID – ميمز إبريل 2021
- الإدارة بالنتائج-قيادة المؤسسات الحكومية نحو الأثر لمدراء عموم المكاتب التنفيذية بمحافظة شبوة مارس 2021.
- دورة الإطار المنطقي للمشاريع التنموية لموظفي مؤسسة صلة -مارس 2021
- دورة الابتكار الاجتماعي - أكاديمية النوري للنبلأ مارس 2021
- إدارة المشاريع التنموية والإنسانية – مؤسسة استجابة -عدن يناير 2021
- أمسيات عن الاستثمار الاجتماعي 2020-2021.
- حوكمة المشاريع التنموية للمكتب التنفيذي لمديرتي المدينة والجوبة بمأرب – الإتحاد الأوروبي - تنفيذ زين اليمن ديسمبر 2020.
- دورة الابتكار الاجتماعي من أجل بناء المجتمعات المستدامة – فريدريش ايبرت الألمانية - تنفيذ مؤسسة حلول نوفمبر 2020.
- تدريب المئات من المديرين والعاملين والشباب في الإدارة والتخطيط والاتصال وإدارة المشاريع والمتابعة والتقييم وإدارة الذات.

## الخبرات الإدارية:

الرئيس: متفرّغ

- مؤسسة سلام للتنمية المجتمعية – يونيو 2021 – الآن
- إعداد استراتيجيات المؤسسة ومجالات العمل.
- إدارة العلاقات والتشبيك مع الشركاء المحليين والدوليين.



- تصميم وتسويق مشاريع المؤسسة.
- توظيف وإدارة فريق العمل.

### ▲ **المؤسس:** شركة **تم للاستشارات** يناير 2021 – الآن



- إعداد نموذج العمل للشركة.
- إدارة العلاقات مع العملاء وتسويق الخدمات.
- تصميم الخدمات الاستشارية والبرامج التأهيلية للعملاء.
- تصميم وتنفيذ برامج تنمية القدرات.
- المشاركة في تنفيذ مشاريع التقييم وقياس الأثر للمشاريع المختلفة.
- تقديم استشارات تقييم القدرات المؤسسية وتطوير العمليات والخطط والبناء المؤسسي لمؤسسات والشركات.

### ▲ **المدير التنفيذي:** دوام كامل

#### مؤسسة استدامة لتنمية القدرات > يناير 2019 – فبراير 2021



- إعداد التوجهات الاستراتيجية والخطة السنوية للمؤسسة.
- إدارة علاقات المؤسسة والمساهمة في تسويق خدماتها.
- إدارة وتمكين فريق العمل.
- المشاركة في تصميم المشاريع ومراجعتها.
- كتابة ومراجعة عروض الأسعار ومقترحات المشاريع.
- كتابة التقارير الإدارية والاستشارية.
- تصميم البرامج التدريبية التخصصية وتنفيذها.
- المشاركة في تصميم وتنفيذ عمليات التطوير المؤسسي.

### ▲ **أخصائي برامج تمكين مؤسسات القطاع الثالث:** دوام كامل

#### مؤسسة العون للتنمية > 8 / 2016 – 12 / 2018

- تصميم مشاريع التمكين المجتمعي و تمكين مؤسسات القطاع الثالث ووضع استراتيجيات برامجها.
- التواصل مع الجهات المنفذة والتفاوض معها.
- الإشراف والمتابعة لعمليات التنفيذ للمشاريع المعتمدة إدارياً ومالياً وفنياً.
- إعداد وثائق وخطط المشاريع واتفاقياتها وكتابة تقارير المتابعة والتقييم والإغلاق.
- ابتكار نموذج "استدامة" لتطوير مؤسسات القطاع الثالث.
- المشاركة في مراجعة وتطوير أداة استدامة لتقييم منظمات المجتمع المدني.
- المشاركة في إعداد الخطة الاستراتيجية والسنوية للمؤسسة.



### ▲ **مدير مشروع "استدامة"** لتطوير منظمات المجتمع المدني: دوام كامل

#### مؤسسة العون للتنمية > يناير 2015-مارس 2017



- تصميم فكرة المشروع وإعداد وثائقه وكتابة خطته التنفيذية.
- وضع الميزانية المالية وإدارتها.
- استقطاب فريق العمل وتطوير مهاراتهم وإدارتهم.
- تطوير أدبيات المشروع ووضع آليات التنفيذ.
- الإشراف والمتابعة الميدانية لخطة العمل.
- إدارة أنشطة تقييم وتطوير المشروع.
- إدارة التعاقدات مع الموردين والشركاء.

### ▲ **مدير التنفيذي:** دوام كامل

مكتب شبكة النماء اليمنية للمنظمات الأهلية -المكلا > 2014 -2015.

- وضع الخطة السنوية وتنفيذها.
- تصميم المشاريع وتسويقها.



▲ مدير تنفيذي: دوام كامل

مؤسسة سما حضرموت الإعلامية > 2012-2014

- إعداد خطة العمل ومتابعة التنفيذ.
- التنسيق والتواصل مع الجهات المعنية.
- إدارة فريق العمل (إعلاميين وفنيين).
- إدارة الجانب المالي.



### الاعتمادات:

- ٢ ممارس معتمد في نظام إدارة المشاريع المبسط P3.express 2023
- ٢ مستشار تطوير الأعمال – الإبداع الخليجي مسقط 2019
- ٢ استشاري تطوير المنظمات – نما كوالالمبور 2019
- ٢ حاصل على شهادة إدارة المشاريع التنموية PMD pro 2019.
- ٢ مدرب معتمد من البورد العربي للاستشارات والتدريب والتنمية البشرية يوليو 2010 صنعاء.
- ٢ مدرب معتمد من المجلس الخليجي للتنمية البشرية 2012.
- ٢ مدرب محترف معتمد من أكاديمية التدريب الاحترافي- مارس 2012.
- ٢ شهادة تطوير مهارات المدربين من المركز العالمي الكندي ديسمبر 2012.

### المشاركات الدولية:

- ٢ برنامج إعداد وتدريب المستشارين – مسقط 2019
- ٢ برنامج الاستشارات من أجل التغيير c4c كوالالمبور مايو 2018 – أكتوبر 2018 -يناير/فبراير 2019.
- ٢ برنامج التلمذة المهنية واللغة الإنجليزية -كوالالمبور > 2018
- ٢ برنامج إدارة المنح التنموي – القاهرة 2018
- ٢ برنامج التفكير التصميمي (مختبر الابتكار) القاهرة 2018
- ٢ مؤتمر تمكين المنظمات غير الحكومية -إسطنبول > 2017
- ٢ الإدارة الاحترافية للمشاريع التنموية -عمّان > 2016

### البرامج التأهيلية النوعية التي تدرت فيها:

- ٨ برنامج الاستشارات من أجل التغيير c4chang بماليزيا ( برنامج C4C لأعداد وتأهيل المستشارين للقطاع غير الربحي من إعداد منظمة Intrac البريطانية وتمويل وتنفيذ هيئة نماء الماليزية، تم التدريب فيه خلال عام كامل و احتوى المحاور التالية :
- ٢ تقييم الأثر للمشاريع التنموية -كوالالمبور feb 2019
- ٢ نظرية التغيير -كوالالمبور feb 2019
- ٢ الإطار المنطقي Logframe وإطار العمل framework والصورة الغنية rich picture - كوالالمبور feb 2019
- ٢ المتابعة والتقييم للبرامج التنموية كوالالمبور Jan 2019
- ٢ التطوير المؤسسي institutional development كوالالمبور Aug 2018
- ٢ الاستدامة المالية والتخطيط المالي للمنظمات غير الربحية كوالالمبور Aug 2018
- ٢ التخطيط الاستراتيجي للمنظمات غير الربحية كوالالمبور Aug 2018

الاستشارات من أجل التغيير كوالالمبور May 2018

### برنامج إعداد وتدريب المستشارين لدى الإبداع الخليجي – مسقط Dec 2019:

- الفهم الشامل لطبيعة العمل الاستشاري ومفهومه الأساسي وأنواعه المختلفة.
- معرفة المجالات الأساسية للاستشارات، والإلمام التأسيلي بمراحلها وخطواتها.
- أهم الجدارات والأخلاقيات التي تميز المستشار.
- تطوير مهارات التشخيص للمشاريع والتمكن من أدواته.
- فهم طرق ووسائل تحليل البيئة الخارجية التي تحيط بالمشروع.
- التعرف على منهجيات التحليل والتخطيط الاستراتيجي ومناسبتها للمشاريع المختلفة.
- التعرف على أساليب وضع خطط الاتصال الاستراتيجي وتطبيقها.
- التعرف على قواعد بناء الخطط التشغيلية للمشاريع الاستشارية وجدولة تنفيذها.
- الإحاطة ببعض الأدوات والوسائل الإدارية الحديثة لتحسن فاعلية الأداء في المؤسسات.

### برنامج بناء قدرات منظمات المجتمع المدني والمبادرات والمكونات العاملة في التعايش والتماسك الاجتماعي - GIZ سيئون 10 -22 أغسطس 2021

- مدخل مفاهيمي وإجرائي حول التماسك الاجتماعي والتعامل مع النزاعات.
- منع العنف وتعزيز دور الشباب في مسار التماسك الاجتماعي.
- الدعم النفسي الاجتماعي على مستوى الفرد والأسرة والمجتمع.
- القدرات المؤسسية والبرامجية للمنظمات.
- منظور الاستدامة والتسويق في إدارة المشاريع.

### برنامج بناء قدرات المنظمات المجتمعية في تصميم مشاريع السلام الحساسة للنوع الاجتماعي والنزاع - مؤسسة القيادات الشابة YLDF – GIZ المكلا ديسمبر 2020

- النوع الاجتماعي في ظل الكوارث والأزمات - جائحة كورونا كوفيد19
- النزاع وأدوات تحليل النزاع ومنهجيات التعامل مع النزاع.
- كتابة مقترحات مشاريع السلام الحساسة للنزاع والحساسة للنوع الاجتماعي.
- كتابة التقارير

### الدورات التأهيلية التي وصلت عليها:

- أكثر من 12 دورة في المجال الإداري. (التخطيط -الموارد البشرية -المالية -الجودة -إدارة الاجتماعات -إدارة المخاطر -تمويل الاستدامة وكتابة التقارير).
- أكثر من 8 دورات في إدارة المشاريع. (تصميم وكتابة المقترحات والرصد والتقييم والابتكار الاجتماعي وإدارة إدارة المشاريع والمنح)
- أكثر من 12 دورات في الاتصال. مهارات الاتصال والعلاقات العامة والتسويق والإعلام)
- أكثر من 10 ورش عمل حول المجتمع المدني. (المناصرة، الحوكمة، الشبكات والشركات، التمكين، التعايش وبناء السلام).
- وعشرات الدورات في تطوير الذات.

### المعرفون:

- محمد قائد- استشاري التطوير المؤسسي (+966545411535)
- رشدي عبدالخالق بامسعود - استشاري وباحث اجتماعي ( +967-773439736)
- مروان أحمد الشيباني - استشاري في السلام وبناء القدرات ( +967-736045929)